

1.1 НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ В ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

ЧТО ТАКОЕ СРЕДСТВО ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

СРЕДСТВО ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

СОГЛАСНО СТАТЬЕ 221 ТК РФ:

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

- ✓ специальную одежду,
- ✓ специальную обувь,

- ✓ дерматологические средства защиты,
- ✓ средства защиты органов дыхания,
- ✓ средства защиты рук,
- ✓ средства защиты головы,
- ✓ средства защиты лица,
- ✓ средства защиты органа слуха,
- ✓ средства защиты глаз,
- ✓ средства защиты средства защиты от падения с высоты

и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОТ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ СИЗ

В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатель обязан обеспечить:

- приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (абзац девятый части третьей ст. 214; часть первая ст. 221 ТК РФ);

- оснащение средствами коллективной защиты (далее - СКЗ) (абзац десятый части третьей ст. 214 ТК РФ);

- обучение работников по использованию (применению) СИЗ (абзац одиннадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ);

- организацию контроля за правильностью применения работниками СИЗ (абзац двенадцатый части третьей ст. 214; абзац четвертый части четвертой ст. 224 ТК РФ);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по использованию (применению) СИЗ (абзац пятнадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ);

- информирование работников о полагающихся им СИЗ (абзац двадцать третий части третьей ст. 214 ТК РФ);
- стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (часть пятая ст. 221 ТК РФ).

При этом **РАБОТНИК ОБЯЗАН** использовать и правильно применять СИЗ, а также проходить в установленном порядке обучение по использованию (применению) СИЗ (абзац пятый, абзац шестой части первой ст. 215 ТК РФ).

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья ст. 221 ТК РФ).

Во исполнение данного требования 1 сентября 2023 г. вступил в силу и действует до 1 сентября 2029 г. приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, утвердивший Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

С 1 сентября 2023 г. также вступил в силу приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, утвердивший:

- Единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (приложение N 1);
- Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (приложение N 2);
- Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (приложение N 3)

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной

оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее – Правила) утверждены приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н и устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОНР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОНР), мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

РЕШЕНИЕ О ПРИМЕНЕНИИ В ПЕРИОД С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА ДО 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА ЕДИНЫХ ТИПОВЫХ НОРМ ИЛИ ТИПОВЫХ НОРМ ПРИНИМАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ.

Отдельные категории работников (сотрудники Следственного комитета Российской Федерации, органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, атомной промышленности, органов управления и подразделений пожарной охраны, подразделений и организаций, участвующих в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий) вправе обеспечиваться СИЗ на основании типовых норм.

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

Приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации.

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

1.2 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ

РАБОТНИКОВ СИЗ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее – Нормы);
- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;
- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования (автоматизированных систем выдачи) и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;
- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

- обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО:

- формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);
- организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;
- осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

1.3 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СИЗ

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;

- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утере или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

<https://profacademy.online/courses/oxrana-truda-s-1-sentyabrya-2022-goda/ispolzovanie-sredstv-individualnoj-zashhity-siz-s-01-09-2022/>